

LAPORAN KINERJA (L K j)

**SEMESTER I
TAHUN ANGGARAN 2026**



**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
TEUNGKU DIRUNDENG MEULABOH
2026**

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa kami panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat-Nya Laporan Kinerja (LKj) STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh Periode Semester I Tahun Anggaran 2026 dapat disusun sesuai rencana. Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi atas pelaksanaan visi, misi, dan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Laporan ini disusun dengan mengacu pada Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2022 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Dengan tersusunnya laporan kinerja ini, diharapkan dapat menjadi evaluasi atas pencapaian kinerja organisasi sehingga ke depan dapat lebih baik, efektif, efisien, dan akuntabel.

Laporan Kinerja ini juga disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh Semester I Tahun Anggaran 2026 dan sebagai bahan untuk melakukan evaluasi atas kinerja aparatur jajaran STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh. Disamping itu, laporan ini diharapkan dapat dijadikan baban pertimbangan untuk menentukan program kerja yang lebih bertujuan, sehingga aparatur jajaran STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh dapat dioptimalkan baik kualitas maupun kuantitasnya.

Semoga melalui Laporan Kinerja Semester I Tahun Anggaran 2026 STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh ini diharapkan menjadi laporan kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya dan menjadi evaluasi kinerja yang akan datang.

Meulaboh, 06 Juli 2026
Ketua,

Prof. Dr. H. Syamsuar, M.Ag.
NIP. 196512261994031002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
KHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI	1
C. ASPEK STRATEGIS	2
D. STRUKTUR ORGANISASI	3
E. SUMBER DAYA MANUSIA	7
F. SISTEM PENYAJIAN	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
A. PERJANJIAN KINERJA	9
B. RENCANA STRATEGIS	10
C. PENETAPAN KINERJA	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	13
A. CAPAIAN KINERJA	13
B. REALISASI ANGGARAN	16
BAB IV PENUTUP	18
LAMPIRAN	19

IKHTISAR EKSEKUTIF

STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh sebagai salah satu Perguruan Tinggi Keagamaan Negeri mengemban tugas dalam mewujudkan Tridarma Perguruan Tinggi. Dalam pelaksanaannya, menggunakan pendanaan bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN). Laporan Kinerja ini pada hakekatnya atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh mengenai akuntabilitas dan responsibilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan pada Tahun 2026. Hal ini mengingat pelaporan akuntabilitas kinerja merupakan suatu keharusan manajemen pemerintahan untuk implementasi berbagai kebijakan negara yang menitikberatkan pada upaya peningkatan kepercayaan publik dan perwujudan pemerintahan yang baik (*good governance*).

Untuk merealisasikan anggaran DIPA Tahun 2026 sebesar Rp 24.773.730.000,-, STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh menyusun Rencana Strategis Tahunan guna mewujudkan prioritas pendidikan tersebut, Renstra menetapkan dua prioritas kebijakan pembangunan pendidikan tinggi, yaitu (1) Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dan (2) Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis lainnya pada Pendidikan Islam. Semua sasaran yang telah direncanakan telah terselesaikan dengan sangat baik pada semester I Tahun Anggaran 2026 sebesar Rp 13.386.990.228,- atau 54,04% realisasi.

Laporan kinerja ini menyajikan capaian kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh yang telah berjalan berdasarkan pada perencanaan sasaran strategis khususnya dalam penyerapan anggaran yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh. Selain fungsi akuntabilitas, laporan kinerja ini juga menjadi acuan evaluasi kebutuhan strategis STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh guna melakukan refleksi dan evaluasi sebagai upaya peningkatan organisasi secara menyeluruh dan berkelanjutan. Secara garis besar, laporan ini diharapkan mampu memberikan kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh di masa yang akan datang.

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bagian keenam perihal pelaporan kinerja pasal 18 s.d. 20 tercantum bahwa pimpinan satuan kerja agar menyampaikan Laporan Kinerja Tahunan dan Laporan Kinerja berkala per triwulan (interim) kepada unit kerja masing-masing.

Untuk melaksanakan Peraturan dimaksud, maka perlu juga kita pedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai upaya mewujudkan kinerja organisasi komprehensif, terukur, dan mendorong terselenggaranya pemerintahan yang berorientasi pada hasil serta membantu kelancaran pelaksanaan penilaian dimaksud, oleh sebab itu STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh sebagai instansi pemerintah mempunyai kewajiban untuk menyampaikan Laporan Kinerja Tahun 2025 sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh di masa yang akan datang.

B. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 31 Tahun 2014 bahwa STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh merupakan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri yang berlokasi di Meulaboh Aceh Barat, Provinsi Aceh. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Teungku Dirundeng Meulaboh adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Agama dan secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam. Sebagai lembaga pendidikan, STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh secara fungsional memegang tanggung jawab yang sangat penting. Hal ini terindikasi dalam tugasnya yang strategis dalam menjawab tantangan dan tuntutan di era modernisasi. Dengan demikian, STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh berperan strategis untuk menjadi pusat pengkajian keislaman, keilmuan, dan rumpun ilmu pengetahuan.

Adapun tugas pokok dan fungsi STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 32 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh, antara lain sebagai berikut :

Tugas Pokok :

STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan keagamaan Islam sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Fungsi :

Dalam melaksanakan tugas Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Teungku Dirundeng Meulaboh menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
2. Penyelenggaraan dan pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi;
3. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan
4. Pelaksanaan administrasi, evaluasi, dan pelaporan.

C. ASPEK STRATEGIS

Tuntutan peran yang diharapkan dapat dilakukan oleh STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh melalui tugas dan fungsinya dalam rencana strategis. Berdasarkan PMA Nomor 55 Tahun 2016 tentang STATUTA STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh, strategi sekolah tinggi yaitu:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berbasis multi disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi serta pemanfaatan teknologi informasi;
2. Menyelenggarakan penelitian yang inovatif dan integratif serta berorientasi pada kebutuhan masyarakat; dan
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan dan kemandirian masyarakat.

D. STRUKTUR ORGANISASI

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh memiliki 3 (tiga) Organisasi Sekolah Tinggi sebagaimana yang tercantum pada Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2017, terdiri dari Organ Pengelola, Organ Pertimbangan, dan Organ Pengawasan.

1. Organ Pengelola

Organ Pengelola STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh terdiri atas:

a. Ketua dan Wakil Ketua

Ketua dan Wakil Ketua bertugas untuk memimpin dan mengelola penyelenggaraan pendidikan tinggi keagamaan Islam.

Ketua dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Ketua yang terdiri dari :

- 1) Wakil Ketua Bidang Akademik dan Kelembagaan;
- 2) Wakil Ketua Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan;
- 3) Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama.

b. Jurusan

Jurusan adalah organ yang menyelenggarakan Program Studi dalam satu disiplin ilmu pengetahuan keagamaan Islam. Organ Jurusan terdiri dari:

1) Ketua Jurusan

Ketua Jurusan bertugas memimpin dan mengkoordinasikan pelaksanaan tugas jurusan.

2) Sekretaris Jurusan

Sekretaris Jurusan bertugas membantu Ketua Jurusan dalam bidang penyelenggaraan jurusan, evaluasi, dan pelaporan.

c. Program Studi

Organ Program Studi terdiri atas :

1) Ketua Program Studi

Ketua Program Studi bertugas untuk memimpin dan melaksanakan penyelenggaraan program studi.

2) Sekretaris Program Studi

Sekretaris Program Studi bertugas untuk membantu Ketua Program Studi dalam menyelenggarakan pengelolaan program studi, evaluasi, dan pelaporan.

d. Bagian Administrasi Umum, Akademik, dan Keuangan (AUAK)

Bagian AUAK terdiri dari Sub Bagian Tata Usaha, Perlengkapan dan Rumah Tangga, Sub Bagian Layanan Akademik, dan Kelompok Jabatan Fungsional.

Dalam menjalankan tugasnya, Bagian AUAK menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyusunan, pelaksanaan, dan evaluasi rencana program dan anggaran;
- 2) Pelaksanaan administrasi umum yang meliputi ketatausahaan, kearsipan, pengelolaan barang milik negara, kerumahtanggaan, hubungan masyarakat, dokumentasi, dan publikasi;
- 3) Pelaksanaan penataan organisasi dan tata laksana, kepegawaian, advokasi hukum dan perundang-undangan;
- 4) Pelaksanaan perbendaharaan, verifikasi, akuntansi, sistem informasi manajemen dan akuntansi barang milik negara, evaluasi, dan penyusunan laporan keuangan;
- 5) Pengelolaan informasi dan pelayanan administrasi akademik dan kemahasiswaan, pembinaan bakat dan minat mahasiswa, pemberdayaan alumni, dan kerja sama;
- 6) Penyiapan evaluasi dan pelaporan.

e. Pusat

Pusat merupakan unsur pendukung akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Sekolah Tinggi di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penjaminan mutu yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua.

Pusat terdiri dari :

Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M)

Dalam melaksanakan tugas, P3M menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana dan anggaran, serta evaluasi dan pelaporan;
- 2) Pelaksanaan penelitian;
- 3) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- 4) Pelaksanaan penerbitan dan publikasi; dan
- 5) Pelaksanaan administrasi.

Pusat Penjaminan Mutu (P2M)

Dalam melaksanakan tugas, P2M menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan penyusunan rencana, anggaran, evaluasi program, serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan program pengembangan mutu akademik;
- 3) Pelaksanaan audit, pemantauan, dan penilaian mutu akademik; dan
- 4) Pelaksanaan administrasi.

f. Unit Pelaksana Teknis

Unit Pelaksana Teknis (UPT) merupakan unsur penunjang dalam penyelenggaraan pendidikan, yang terdiri dari :

- 1) Unit Perpustakaan;
- 2) Unit Teknologi Informasi dan Pangkalan Data; dan
- 3) Unit Babasa.

2. Organ Pertimbangan

Senat merupakan organ pertimbangan yang ada di STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh. Senat merupakan unsur penyusun kebijakan yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

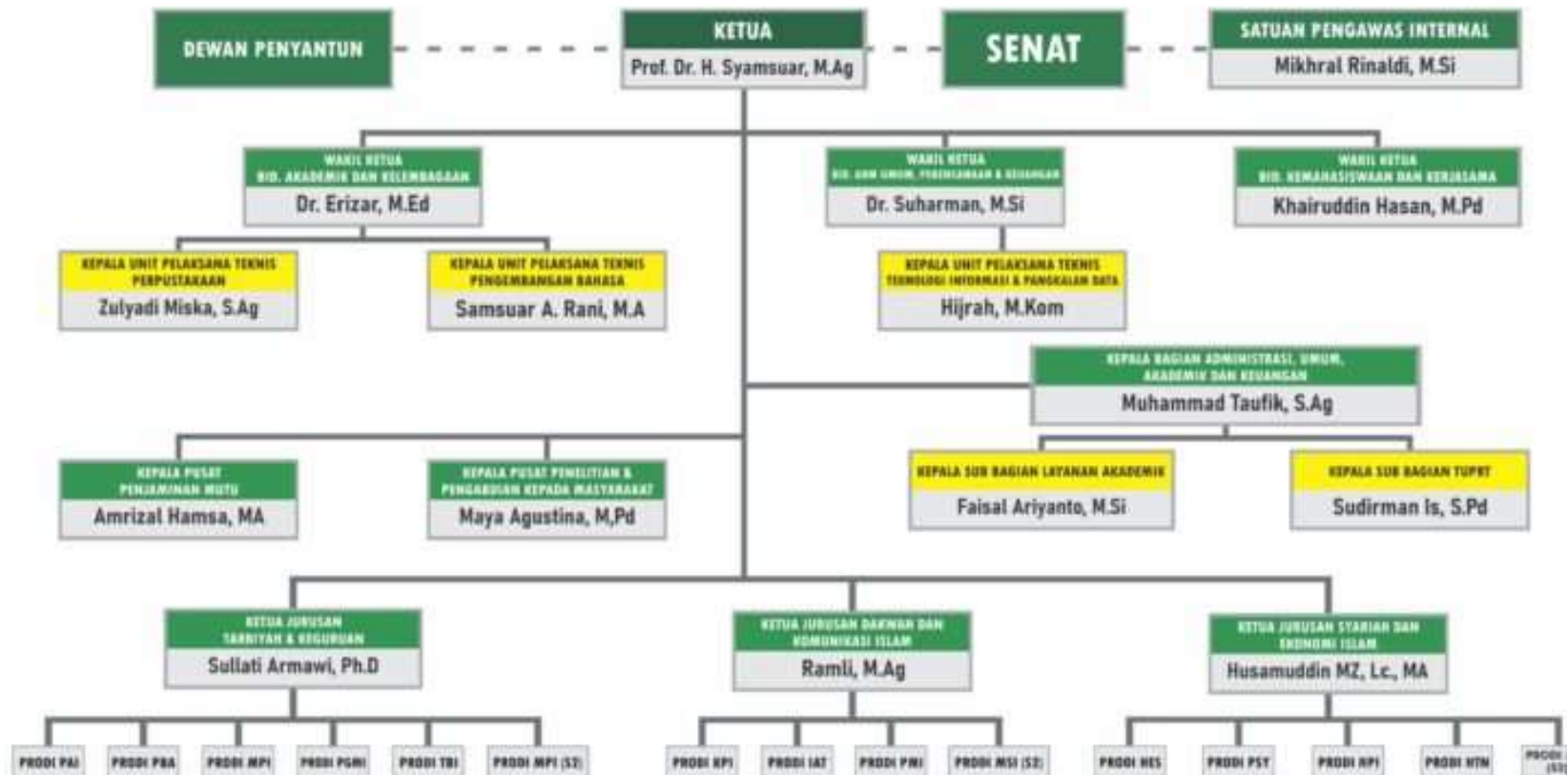
3. Organ Pengawasan

Satuan Pengawas Internal (SPI) merupakan unsur pengawas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua. Dalam menjalankan tugasnya, SPI menyelenggarakan fungsi, diantaranya :

- 1) Penyusunan sistem pengendalian internal;
- 2) Pelaksanaan pengawasan internal non akademik; dan
- 3) Penyusunan laporan hasil pengawasan.



STRUKTUR ORGANISASI
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
TEUNGKU DIRUNDENG MEULABOH



E. SUMBER DAYA MANUSIA

Pelaksanaan program STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh mempunyai sumber daya manusia yang akan melaksanakan program yang direncanakan. Pegawai STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh pada Tahun 2025 seluruhnya berjumlah 172 orang terdiri dari Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak 107 orang dan Tenaga Kependidikan sebanyak 65 orang.

1. Tenaga Pendidik Dosen dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut :
 - S-3 = 15 Orang
 - S-2 = 92 Orang
2. Tenaga Pendidik Dosen dengan kualifikasi Jabatan Fungsional sebagai berikut:
 - Guru Besar = 1 Orang
 - Lektor Kepala = 14 Orang
 - Lektor = 55 Orang
 - Asisten Ahli = 37 Orang
3. Tenaga Kependidikan (Pegawai) Administrasi dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut :
 - S-2 = 9 Orang
 - S-1 = 39 Orang
 - D4 = 1 Orang
 - D3 = 1 Orang
 - SLTA = 8 Orang
 - SD = 7

F. SISTEM PENYAJIAN

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Semester I Tahun 2026 STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh adalah sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama yang sedang dihadapi organisasi ;

2. Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan/ikhtisar tentang rencana strategis dan perjanjian kinerja tahun yang berjalan.

3. Bab III Akuntabilitas Kinerja

a. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja.

b. Realisasi Anggaran;

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

4. Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

1. Pengertian

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

2. Tujuan

Adapun tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah :

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan, kegagalan pencapaian tujuan, dan sasaran organisasi juga sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi, dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

3. Waktu Penyusunan Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan.

4. Format Perjanjian Kinerja

Secara umum format perjanjian kinerja ada 2 bagian yaitu Pernyataan Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja, yaitu:

a. Pernyataan Perjanjian Kinerja

Pernyataan dibuat untuk mewujudkan suatu kinerja pada suatu tahun tertentu dan tanda tangan pihak yang berjanji/pihak yang bersepakat.

b. Lampiran Perjanjian Kinerja

Lampiran Perjanjian Kinerja merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Informasi yang disajikan dalam lampiran perjanjian kinerja biasanya mencakup rincian program, kegiatan, target, dan indikator kinerja yang disepakati.

B. RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh merupakan suatu perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap lima tahun yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, program, dan kegiatan STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh yang mengedepankan isu-isu lokal dan merupakan rencana yang terarah, efektif, dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan anggaran pembiayaan yang ada.

1. Visi

Menjadi institusi pendidikan yang unggul dan kompetitif dalam pengembangan ilmu-ilmu keislaman

2. Misi

Melahirkan sarjana yang menjunjung tinggi nilai-nilai *Islam Rahmatan Lil'alamin*

3. Tujuan

- a. Meningkatkan pemerataan dan memperluas akses masyarakat dalam memperoleh pendidikan tinggi keislaman; dan
- b. Meningkatkan kualitas dan pelaksanaan syariat Islam di wilayah barat selatan Aceh.

4. Strategi

Menyelenggarakan pendidikan yang berorientasi pada pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

C. PENETAPAN KINERJA

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh membuat kebijakan, program, dan kegiatan yang indikator kinerjanya sebagaimana dijabarkan dalam formulir penetapan kinerja tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel 1 : Target Kinerja Tahun 2026
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
STAIN TEUNGKU DIRUNDENG MEULABOH

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK	30%
2.	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Nilai Akreditasi PTK Islam	Baik Sekali
3.	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	10%
4.	Meningkatnya Daya Saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan Pekerjaan	8 Bulan
5.	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerjasama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	30%
6.	Meingkatkan kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan	Indeks keagamaan mahasiswa islam	80
7.	Meningkatnya produktivitas dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan	Peringkat PTK Islam pada The Impact SDGs	Terdaftar
8.	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	80

Tabel 2 : Sebaran Pagu Berdasarkan Kegiatan

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	6.070.488.000,-
2.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	18.703.242.000,-
Total		24.773.730.000,-

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

1. Pengukuran pencapaian sasaran

Dari sasaran program yang ingin dicapai yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh Tahun 2026 membutuhkan proses dan waktu dalam pencapaiannya. Namun demikian pengukuran tingkat capaian kinerja telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh Semester I Tahun 2026 dapat diuraikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 3 : Target dan Realisasi Kinerja Smt I Tahun 2026

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 STAIN TEUNGKU DIRUNDENG MEULABOH

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi SMT I
1.	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK	30%	67,14%
2.	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Nilai Akreditasi PTK Islam	Baik Sekali	100%
3.	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	10%	70,59%
4.	Meningkatnya Daya Saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan Pekerjaan	8 Bulan	50%
5.	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerjasama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	30%	40%
6.	Meingkatkan kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan	Indeks keagamaan mahasiswa islam	80	50%

7.	Meningkatnya produktivitas dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan	Peringkat PTK Islam pada The Impact SDGs	Terdaftar	50%
8.	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	80	50%

2. Capaian Per Semester

Di Semester I Tahun 2026, pencapaian realisasi anggaran termasuk kategori tinggi dari tahun-tahun sebelumnya, hal ini dapat dilihat dari persentase realisasi yang mencapai 54.04% yang tercantum dalam tabel berikut :

Tabel 3 : Realisasi Per Semester

No.	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)			Realisasi Anggaran Smt I (%)		
		2024	2025	2026	2024	2025	2026
1.	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	22,701,782,000	16.508.344.000	6.070.488.000	57.83%	34.28%	22.52%
2.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	20,073,980,000	28.662.044.000	18.703.242.000	57.83%	32.65%	64.27%
Total		42,775,762,000	45,170,388,000	24.773.730.000	51.24%	33.24%	54.04%

3. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Anggaran DIPA tahun 2026 sebesar Rp. 24.773.730.000,- dengan target perjanjian kinerja 95%. Pada Semester I Tahun 2026 dicapai realisasi anggaran sebesar Rp 13.386.990.228,- atau sebesar 54.04% dan target kinerja yang tercapai sebesar 48.65%. Pencapaian kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh pada Semester I tahun 2026 telah Baik. Tentunya hal ini tidak lepas dari kerjasama yang baik antar seluruh unsur tenaga pendidik dan kependidikan STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh untuk mensukseskan Target Kinerja di tahun 2026. Keberhasilan ini dapat terlihat dari pencapaian output dan realisasi anggaran STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh.

Hambatan/Kendala

Untuk tahap awal, beberapa hambatan dalam merealisasikan program-program kerja yang telah tersusun, adalah :

- a. Masih minimnya SDM baik di segi kualitas maupun kuantitas menyebabkan realiasi anggaran khususnya belanja modal sedikit mengalami kendala.
- b. Menunggu revisi penambahan anggaran oleh eselon I khususnya terhadap belanja pegawai serta beberapa aturan khusus terkait belanja sertifikasi sebagian kecil tertunda.
- c. Belum intensifnya evaluasi internal terkait data pada Perjajian Kinerja dan realisasi capaian kinerja masing-masing indikator;
- d. Pencapaian target per indikator belum maksimal karena beberapa indikator harus menyesuaikan dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Upaya Tindak Lanjut

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, berikut kami sampaikan beberapa hal upaya tindak lanjut sebagai berikut :

- a. Penambahan dan peningkatan Sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan belanja modal sehingga target-target yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan optimal.
- b. Dibutuhkan kegiatan review Perjanjian Kinerja Ketua pada awal tahun anggaran sebagai langkah awal untuk distribusi secara proporsional target-target pimpinan yang telah ditetapkan dengan Kementerian Agama RI.
- c. Lebih intensif melakukan evaluasi dan monitoring internal terkait capaian kinerja, terutama dalam pengumpulan data sehingga tidak terlalu lama dalam pengumpulan data;
- d. Perlunya penekanan arah dan kebijakan yang sesuai renstra terhadap rencana pelaksanaan kegiatan pada unit-unit kerja agar dapat mengerucut pada pencapaian target dan tujuan yang telah ditetapkan pimpinan.

- e. Mengelola dan mengoptimalkan seluruh kemampuan civitas akademika STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh;
- f. Melakukan kontrol agar setiap civitas akademika dapat melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik.

4. Efisiensi penggunaan Sumber Daya

Penggunaan dan Peningkatan Sumber Daya di STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh dirasa telah optimal, baik dari segi Sumberdaya Manusia maupun Sumber daya finansial. Dengan tenaga Pendidik dan Kependidikan yang ada, STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh telah melaksanakan capaian kinerja di tahun 2026. Namun, untuk lebih memajukan STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh diperlukan pelatihan peningkatan skill bagi dosen dan pegawai serta alokasi dana yang memadai untuk menjalankan program kerja dan kegiatan yang ingin dicapai.

5. Analisis Program yang menunjang

Program Pendidikan Islam mempunyai dua kegiatan.

- a. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam
- b. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam

Kedua kegiatan ini dianggap sudah dapat menampung dan mewujudkan dari arah pengembangan PTKIN.

B. REALISASI ANGGARAN

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh ditunjang dengan anggaran yang berasal dari DIPA Rupiah Murni dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Tahun 2026 sebesar Rp 24.773.730.000,- (Dua Puluh Empat Miliar Tujuh Ratus Tujuh Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Ribu Rupiah).

Dari jumlah tersebut belanja pegawai mendapatkan alokasi dana sebesar 64,11%, belanja barang sebesar 32,86%, dan belanja modal sebesar 3,03%.

Tabel 4 : Anggaran Tahun 2026

Jenis Belanja	Anggaran Tahun 2026			% Realisasi
	Pagu	Realisasi	Sisa	Per SMT I
Belanja Pegawai	15.883.670.000	10.959.679.910	4.923.990.090	69,00
Belanja Barang	8.139.953.000	2.402.110.318	5.737.842.682	29.51
Belanja Modal	750.107.00	25.200.000	724.907.000	3.36
Belanja Sosial	-	-	-	-
Jumlah	24.773.730.000	13.386.990.228	11.386.739.772	54,04

Terlihat Anggaran Tahun 2026 sebesar Rp 24.773.730.000,- (Dua Puluh Empat Miliar Tujuh Ratus Tujuh Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Ribu Rupiah). Sementara persentase realisasi semester I tahun 2026 sebesar Rp. 13.386.990.228,- atau (54,04%).

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh Semester I Tahun 2026 merupakan hasil capaian kinerja kegiatan STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh selama periode Januari sampai dengan Juni 2026. Berdasarkan laporan kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh dan keterkaitan antara target dan realisasi Tingkat capaiannya, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Capaian kinerja STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh Semester I Tahun Anggaran 2026 adalah 54,04% (baik).
2. Pagu Anggaran di tahun 2026 sebesar Rp. 24.773.730.000,- dan pada Semester I Realisasi telah mencapai Rp. 13.386.990.228,- atau 54,04%.
3. Menyusun perencanaan yang lebih matang dan terpadu serta memilih program dan sasaran yang sangat prioritas yang memiliki kontribusi tinggi pada visi dan misi, serta mengalokasikan dan merujukkannya pada pencapaian hasil yang diharapkan.
4. Koordinasi lebih intensif dengan pihak kementerian dalam hal penganggaran termasuk saat efisiensi dan relaksasi pagu anggaran.
5. Diperlukan adanya landasan kerja seluruh komponen yang terlibat dalam pengembangan STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh secara konsisten dan berkesinambungan.

Meulaboh, 06 Juli 2026
Ketua,

Prof. Dr. H. Syamsuar, M.Ag.
NIP. 196512261994031002



REALISASI BELANJA SATKER PER JENIS BELANJA

NO	Kode Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja									Total
			Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	Lain-Lain	Transfer	
1	065501 STAIN TEUNGKU DIRUNDENG MEULABOH	PAGU	15.883.670.000	8.139.953.000	750.107.000	0	0	0	0	0	0	24.773.730.000
		REALISASI	10.959.679.910	2.402.110.318	25.200.000	0	0	0	0	0	0	13.386.990.228
			69.00%	29.51%	3.36%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	54.04%
		SISA	4.923.990.090	5.737.842.682	724.907.000	0	0	0	0	0	0	11.386.739.772
GRAND TOTAL		PAGU	15.883.670.000	8.139.953.000	750.107.000	0	0	0	0	0	0	24.773.730.000
		REALISASI	10.959.679.910	2.402.110.318	25.200.000	0	0	0	0	0	0	13.386.990.228
		%	69.00%	29.51%	3.36%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	54.04%
		SISA	4.923.990.090	5.737.842.682	724.907.000	0	0	0	0	0	0	11.386.739.772



REALISASI BELANJA PER JENIS KEGIATAN

NO	Kode Nama Kegiatan	Keterangan	Jenis Belanja									Total
			Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	Lain-Lain	Transfer	
1	2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	PAGU	132.872.000	5.187.509.000	750.107.000	0	0	0	0	0	0	6.070.488.000
		REALISASI	119.372.000	1.222.492.598	25.200.000	0	0	0	0	0	0	1.367.064.598
			89.84%	23.57%	3.36%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	22.52%
		SISA	13.500.000	3.965.016.402	724.907.000	0	0	0	0	0	0	4.703.423.402
2	2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	PAGU	15.750.798.000	2.952.444.000	0	0	0	0	0	0	0	18.703.242.000
		REALISASI	10.840.307.910	1.179.617.720	0	0	0	0	0	0	0	12.019.925.630
			68.82%	39.95%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	64.27%
		SISA	4.910.490.090	1.772.826.280	0	0	0	0	0	0	0	6.683.316.370
GRAND TOTAL		PAGU	15.883.670.000	8.139.953.000	750.107.000	0	0	0	0	0	0	24.773.730.000
		REALISASI	10.959.679.910	2.402.110.318	25.200.000	0	0	0	0	0	0	13.386.990.228
		%	69.00%	29.51%	3.36%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	54.04%
		SISA	4.923.990.090	5.737.842.682	724.907.000	0	0	0	0	0	0	11.386.739.772

LAMPIRAN II
LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2026
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI TEUNGKU DIRUNDENG MEULABOH
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2026

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Sasaran Program/Kegiatan	Target		Realisasi		Capaian Kinerja (%)	Ket.	Data Dukung/Evidence (link google drive)
			Kinerja	Anggaran (Rp)	Kinerja	Anggaran (Rp)			
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK	30%	-	20,14%	-	67,14%		https://drive.google.com/drive/folders/140sWqMhPfBxEniFnMb4mjudROxvIbzro?hl=ID
2	Meningkatnya kualitas standard dan sistem penjaminan mutu	Nilai Akreditasi PTK islam	301 – 306 BAIK SEKALI	-	100%	-	100%		https://drive.google.com/drive/folders/1ZZUTTpDZvIU57hbgnspszhbTvVEnl6IKT?hl=ID
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	10%	-	7,06%	-	70,59%		https://drive.google.com/drive/folders/1xC6L-g0Ds4JzMaL1dGlzdu6wO3FP382q?hl=ID
4	Meningkatnya daya saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan	8 BULAN	-	50%	-	50%		https://drive.google.com/drive/folders/1xC6L-g0Ds4JzMaL1dGlzdu6wO3FP382q?hl=ID
5	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerjasama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	30%	-	12%	-	40%		https://drive.google.com/drive/folders/1xOub4b8hMAQZjjpkmt3nUTzU5wnssP38?hl=ID
6	Meingkatkan kualitas karakter keagamaan	Indeks keagamaan mahasiswa islam	80	-	50%	-	50%		https://drive.google.com/drive/folders/1xC6L-g0Ds4JzMaL1dGlzdu6wO3FP382q?hl=ID

	mahasiswa yang ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan							P382q?hl=ID
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan	Peringkat PTK Islam pada The Impact SDGs	TERDAFTAR		50%		50%	https://drive.google.com/drive/folders/1xC6L-g0Ds4JzMaL1dGlzdu6wO3FP382q?hl=ID
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	80		50%		50%	https://drive.google.com/drive/folders/1xC6L-g0Ds4JzMaL1dGlzdu6wO3FP382q?hl=ID
TOTAL RERATA CAPAIAN KINERJA			53%		TOTAL ANGGARAN		24.773.730.000	
TARGET KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025			50%		TOTAL REALISASI ANGGARAN		17.048.017.078	
CAPAIAN KINERJA SATKER			48,65%		CAPAIAN REALISASI ANGGARAN		68,81%	



Meulaboh, 19 Juli 2026

a

SYAMSUAR



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syamsuar
Jabatan : Ketua STAIN Teungku Dirundeng Meulaboh

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Suyitno
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

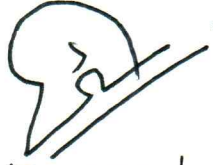
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Suyitno

Jakarta, Januari 2026
Pihak Pertama,


Syamsuar

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
STAIN TEUNGKU DIRUNDENG MEULABOH

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK Islam	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada PTK Islam	30%
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Nilai akreditasi PTK Islam	301 – 306 Baik Sekali
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK Islam yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	10%
4	Meningkatnya daya saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan	8 Bulan
5	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	33%
6	Meningkatnya Kualitas Karakter Keagamaan Mahasiswa yang Ramah, Inklusif, dan Selaras Dengan Nilai-Nilai Kebangsaan	Indeks keagamaan mahasiswa Islam	80
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs	TERDAFTAR
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	70

f	B
---	---

No	Program	Anggaran
1	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Rp. 6.284.471.000
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 17.833.219.000
Jumlah Seluruh		Rp. 24.117.690.000

Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Suyitno

Jakarta,
Ketua

Januari 2026


Syamsuar